

## Ein Austausch, der erdet

Karsten Tews, Herlitz PBS AG

Dorothea Ferrari, Otfried-Preußler-Grundschule,  
Berlin

- Schulfusion
- Führungsrolle und -handeln
- Mitarbeitermanagement

Die Otfried-Preußler-Grundschule in Berlin ist entstanden durch die Fusion der Schulen Heiligensee-Grundschule und Erpelgrund-Schule am Standort der ehemaligen Erpelgrund-Schule. Begleitet und durchgeführt wurde diese Schulfusion von der Schulleiterin Dorothea Ferrari, die sich hierzu regelmäßig im Rahmen von *Partners in Leadership* mit Karsten Tews von der Firma Herlitz austauschte. Schnell wurde offensichtlich, dass dieser Prozess sehr viel tiefer greift, als nur eine räumliche Zusammenlegung zweier Schulen und somit zweier Kollegien und Schülerschaften mit den dazugehörigen Eltern. Die Gedanken, Empfindungen und auch Befürchtungen aller Beteiligten zu berücksichtigen, war ein ständiges Thema im Austausch von Frau Ferrari und Herrn Tews.

Im Prozess erforderte dies viel Einfühlsamkeit, aber auch klare Strukturen und Grenzen, wie z. B. feste Sprechzeiten der Schulleitung, Umgangsformen und Verantwortlichkeiten. Erfreulicherweise fanden sich die Schülerinnen und Schüler sehr schnell zurecht und fühlten sich wohl in ihrer neuen Schule und Lernumgebung.

Das zentrale Thema der Zusammenarbeit der *Partners in Leadership* war die Erarbeitung von Handlungsoptionen, um eine Balance herzustellen zwischen dem Anspruch alle mitnehmen zu wollen einerseits und auch notwendige Veränderungsprozesse durchzusetzen andererseits. Dies musste stets ausgehandelt werden im Hinblick auf Notwendigkeiten und Bedürfnisse der „neuen Schule“ und auf verfügbare Ressourcen aller Beteiligten.



Otfried-Preußler-Schule

Eine wichtige Einsicht beider Partner – aus Schule wie Wirtschaft – war, dass das Zusammenwachsen von zwei Organisationen und der Aufbau einer gemeinsamen neuen Kultur viel Zeit und vor allem Geduld brauchen. Durch die Voraussetzungen im System Schule sind diese Eigenschaften hier besonders wichtig.

„Die notwendige Abgrenzung einer Führungskraft macht zeitweise einsam“, muss Frau Ferrari gestehen und regt daher den Ausbau von Netzwerken und Austauschprogrammen für Schulleitungen an. Auch Karsten Tews nimmt durch den ca. einjährigen Erfahrungsaustausch für sich mit, dass „*Partners in Leadership* erdet und die Möglichkeit bietet, Herausforderungen auch mal aus einer anderen Perspektive zu betrachten“.

Daher bewerteten beide Führungskräfte den gegenseitigen Austausch als sehr positiv.

Schule und Wirtschaft haben durchaus ähnliche Herausforderungen zu meistern, jedoch sehr unterschiedliche Möglichkeiten, Mittel und somit Lösungswege zur Auswahl.



Dorothea Ferrari (Schulleitung der Otfried-Preußler-Schule) und Karsten Tews (Kaufmännischer Leiter Vertrieb Herlitz PBS AG)